

Die Quantum Nachhaltigkeitspolitik.

Als Immobilienentwickler und Investment Manager ist für uns der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen von größter Bedeutung. Wir haben uns in ethischer, sozialer, ökologischer und unternehmerischer Hinsicht wichtige Nachhaltigkeitsziele gesetzt. Dabei unterscheiden wir drei Bereiche: Umwelt, Soziales und Unternehmensführung. Dafür steht die etablierte Abkürzung „ESG“ – „Environmental, Social und Governance“. Diese ESG-Kriterien sind fest in unsere Firmenkultur eingebunden. Sie bilden die Basis für eine Unternehmensführung, die an starken Werten ausgerichtet ist. Bei allem, was wir tun, orientieren wir uns an zwei Leitprinzipien:

1. Bewusst entscheiden.

Unser Ziel ist die Schaffung eines gemeinsamen Mehrwerts für unsere Investoren und unser Unternehmen und die Gesellschaft. Wir können nur dann in einem stabilen wirtschaftlichen Umfeld langfristig erfolgreich sein, wenn wir auf das Gesamtwohl von Mensch und Umwelt achten. Dabei suchen wir für folgende Fragen nachhaltige Antworten: Welche Umweltauswirkungen hat eine Immobilie in ihrem gesamten Lebenszyklus? Wie gehen wir mit Ressourcen um – und vor allem mit den Menschen, die zur Gestaltung dieser Immobilien beitragen, in ihnen leben und dort arbeiten?

Die Vereinten Nationen haben 2016 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung festgelegt. Unser Nachhaltigkeitsansatz trägt zur Erfüllung dieser Ziele bei. Von besonderer Bedeutung sind für uns:

Ziel 7 — Bezahlbare und saubere Energie

Ziel 11 — Nachhaltige Städte und Gemeinden

Ziel 12 — Nachhaltige/r Konsum und Produktion

Ziel 13 — Maßnahmen zum Klimaschutz

Diese Ziele sind nur durch verantwortungsvolles Handeln erreichbar. Bei unserer Unternehmensführung orientieren wir uns unter anderem an den Prinzipien des UN Global Compact. Wir engagieren uns in Verbänden und Initiativen, fördern Innovationen und initiieren Dialoge zur Integration von ESG Aspekten – in der Projektentwicklung sowie auf Investmentseite. Unsere erarbeiteten Ergebnisse teilen wir regelmäßig mit.

2. Beziehungen pflegen.

Als inhabergeführtes Unternehmen haben wir hohe Ansprüche an unsere Mitarbeiter und Partner: Wir streben nach einem gemeinsamen Verständnis für unsere Werte und nach deren konsequenter, täglicher Anwendung. Von unseren Geschäftspartnern, Dienstleistern und Handwerkern erwarten wir einwandfreies Verhalten und ein nachweisbares Bekenntnis zu nachhaltigem Handeln. Dieser geteilte Qualitätssinn ist der langfristige Wachstums- und Erfolgsfaktor unseres Unternehmens.

Gemeinsam bilden wir eine starke Gruppe, die sich für die Erreichung herausfordernder Unternehmens- und Umweltziele einsetzt. Ein wichtiger Faktor ist dabei Wertschätzung: Unseren Mitarbeitern bieten wir ein attraktives Arbeitsumfeld, exzellente Arbeitsbedingungen, Fortbildungsangebote sowie außerordentliche betriebliche Zusatzleistungen. Warum? Weil wir denken, dass unser verantwortungsvolles Handeln zuerst Einfluss auf unsere Investoren, Mitarbeiter und Projektpartner hat – und damit in weiterer Folge auch auf Menschen, Stadt und Gesellschaft.